



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระยา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูป ประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระยา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นและต้องใช้ในหลากหลายหน้าที่ เป็นผู้สร้างสรรค์งานด้านต่าง ๆ และเป็นปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระยา ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ระเบียบกำหนด และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระยา

๑.๒ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานบริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก ต้องปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม เสมอภาคและยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง โดยยึดหลักเกณฑ์ตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมกำหนด

๑.๓ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอน (ย้าย)

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระยา ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะด้านต่าง ๆ ที่สูงขึ้น รวมทั้งส่งเสริมข้าราชการเพื่อให้เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระยา แผนปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง การสร้างความมั่นคงและก้าวหน้าในอาชีพราชการ โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสในการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่องตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ ใน การปฏิบัติงานที่จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นจัดขึ้น

๒.๒ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง สุจริต และมีจิตอาสา

๓. ด้านการรักษาไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระยา ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การจัดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน การ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน

๓.๒ ดำเนินการเร่งรัดการขอรับสวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบกำหนด

๓.๓ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด พร้อมทั้งดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หาก พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอต่อ นายก องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าพระยาพิจารณาโดยเร็ว

๓.๔ สำนวจความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรที่มีต่อองค์กร

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระยา ยึดหลักความเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยแจ้งให้ บุคลากรเข้าถึงทุกช่องทาง การรับทราบนโยบาย กฎระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล โดยมีช่องทางในการให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง ผู้บริหารมีการมอบหมายงาน พัฒนางาน สอนงาน ตลอดจนควบคุม กำกับดูแลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบข้อบังคับและจริยธรรมในการทำงาน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ลดความซ้ำซ้อนกับภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และสามารถปฏิบัติ ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๒ วางระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด และติดตามผล การ ปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายนิกร ระวังงาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระยา