

**ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระยา อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม**

นโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ และ อบต.ท่าพระยา ได้ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ การสรรหาพนักงานส่วนตำบล สายงานบริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก	- แจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบ แข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบ แข่งขันแทน ดังนี้ ๑) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๒) ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๓) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๔) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๖) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๗) ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๘) ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย วิชาเอกการศึกษาปฐมวัย - ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่ง ดังนี้ ๑) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓) ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔) ตำแหน่ง นิติกร ๕) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
	๑.๓ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอน (ย้าย)	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อสรรหาพนักงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และเพื่อเป็นการเรียนรู้งานต่อจากพนักงานที่จะลาออกหรือ จะเกษียณอายุราชการ ซึ่งคณะอนุ - กรรมการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อรับสมัครงาน เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรมและ พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน	- จัดส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนา ความรู้กับหน่วยงานอื่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๙ ราย	- ค่าลงทะเบียนรวมทั้งสิ้น ๓๙,๑๐๐.- บาท - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ รวมทั้งสิ้น ๑๙,๒๐๐.- บาท
	๒.๒ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติงานตาม กฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรม	- เผยแพร่แนวทางในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย เพื่อดำเนินการตามนโยบายส่งเสริม การพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติงานตามกฎหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ด้านการรักษาไว้	๓.๑ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ในเรื่องของการเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อน เงินเดือนพนักงานครู และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ ดำเนินการเร่งรัดการขอรับสวัสดิ - การต่าง ๆ ตามที่ระเบียบกำหนด	- ดำเนินการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าการศึกษาบุตร ให้เป็นไปตามระเบียบ	- เบิกค่าเช่าบ้าน ๔ ราย รวมเป็นเงิน ๑๐๙,๒๐๐.- บาท - เบิกค่าการศึกษาบุตร ๓ ราย ๖ คน รวมเป็นเงิน ๓๙,๐๐๐.- บาท

นโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
	๓.๓ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด	- แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง และดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและออกคำสั่ง เลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนดตามระเบียบ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๔ สำนวจความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของ บุคลากรที่มีต่อองค์กร	- ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานที่มีต่อองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. ด้านการใช้ประโยชน์	๔.๑ ลดความซ้ำซ้อนกับภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิด ความคุ้มค่า และสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	จัดทำคำสั่งแบ่งงาน และมอบหมายงานของแต่ละส่วนราชการให้มีความชัดเจน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ วางระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ในสังกัด และติดตามผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด	- จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในแต่ละรอบการประเมิน พร้อมทั้งติดตาม ผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามบันทึกข้อตกลง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ